

Учтено мнение  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»  
(Протокол № от 20.02.2024 г

Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
Ю.Н. Наложитая

Утверждаю  
Заведующий МАДОУ детский сад №1  
«Страна детства»  
Н.В. Булашова  
Приказ № 87-ОР от 20.02.2024 г



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКИЙ САД № 1 «СТРАНА ДЕТСТВА»

Мнение Общего собрания  
трудового коллектива МАДОУ  
детский сад №1 «Страна детства»  
учтено.  
Протокол № от 20.02.2024 г.

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» (далее – Кодекс этики), разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Детский сад, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в Детском саду, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и МАДОУ детский сад №1 «Страна детства».

1.5. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Каждый работник Детского сада должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.8. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 2. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- **работники** МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» – лица, состоящие с МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в трудовых отношениях;

- **личная заинтересованность** – возможность получения работником МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в связи с исполнением должностных обязанностей

доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

- **служебная информация** – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», деловых партнеров;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», с одной стороны, и правами и законными интересами МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», деловых партнеров МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам организации, клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» №1 «Страна детства», деловых партнеров Детского сада;

- **клиент МАДОУ детский сад № 1 «Страна детства»** – юридическое или физическое лицо, которому МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

- **деловой партнер** – физическое или юридическое лицо, с которым МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

### **3. Основные принципы профессиональной этики работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»**

Деятельность Детского сада, работников Детского сада основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1 **законность**: МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», работники №1 «Страна детства» сада осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Кодексом;

3.2 **приоритет прав и законных интересов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», деловых партнеров МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»**: работники организации исходят из того, что права и законные интересы МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», деловых партнеров

МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» ставятся выше личной заинтересованности работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

3.3 **профессионализм**: Детского сада принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.4 **независимость**: работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов организации, деловых партнеров МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

3.5 **добросовестность**: работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам Детского сада, деловым партнерам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства». МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту, а также МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.6 **информационная открытость**: МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.7 **объективность и справедливое отношение**: МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» и деловым партнерам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства».

#### **4. Основные правила служебного поведения работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»**

**Работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обязаны:**

4.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

4.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

4.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данного МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

- 4.4 соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- 4.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 4.6 постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;
- 4.7 соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами;
- 4.8 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 4.9 защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- 4.10 соблюдать права клиентов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
- 4.11 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 4.12 не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- 4.13 соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;
- 4.14 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 4.15 нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

4.16 работники организаций призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.17 внешний вид работника МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», деловым партнерам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**В служебном поведении работника недопустимы:**

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

**Работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:**

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**5. Требования к антикоррупционному поведению работников**

5.1. Работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

5.3. Работнику МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в связи с протокольными мероприятиями, служебными

командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» и передаются работником по акту в МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

## **6. Обращение со служебной информацией**

6.1. Работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# **СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАДОУ ДЕТСКИЙ САД №1 «СТРАНА ДЕТСТВА»**

Работа в МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника важны, если стремиться добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

## **1. Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа:

- ✓ добросовестность;
- ✓ прозрачность;
- ✓ развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие. Общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах учреждения. Вся деятельность МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

## **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми

работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### **2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МАДОУ детский сад №1 «Страна детства». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения. Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### **2.2. Отношения с поставщиками.**

В целях обеспечения интересов МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

### **2.3. Отношения с потребителями**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» являются нашими главными приоритетами в отношениях с детьми и родителями (законными представителями). Деятельность МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» направлена на реализацию основных задач дошкольного образования: на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей; интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей; оказание помощи семье в воспитании детей и материальной поддержки, гарантированной государством;

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МАДОУ детский сад №2 «Росинка» с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий. Если работника, родителя (законного представителя) и т.д.

МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

### **2.3. Мошенническая деятельность**

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

### **2.4. Деятельность с использованием методов принуждения**

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

### **2.5. Деятельность на основе сговора**

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

### **2.6. Обструкционная деятельность**

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства».

Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

### **3. Обращение с подарками**

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий.

Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

#### **3.1. Общие требования к обращению с подарками**

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» №1 «Страна детства» своей деятельности.

Работникам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

В МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением Обществом договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности: – деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

#### **4. Недопущение конфликта интересов**

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам Общества.

Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» должны выполнять следующие требования:

– работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МАДОУ детский сад №1 «Страна детства»;

– работник вправе использовать имущество ДОУ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

#### **5. Конфиденциальность**

Работникам МАДОУ детский сад №1 «Страна детства» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МАДОУ детский сад №1 «Страна детства». Передача информации внутри ДОУ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.