

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

МАДОУ детский сад №1 «Страна
Детства» Кировградского МО

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Наложитая Ю.Н.

(подпись)

«17» июля 2025г.

МАДОУ детский сад №1 «Страна
Детства» Кировградского МО

(наименование образовательного учреждения)

заведующий Булашова Н.В.
(Ф.И.О.)

«17» июля 2025г.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №1 «Страна Детства» Кировградского
муниципального округа
на 2024 - 2027 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«21 июля 2025 г.
Подпись: И.В.Д.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад №1 «Страна Детства» Кировградского муниципального округа, именуемый далее «Работодатель», в лице заведующего Булашовой Надежды Вячеславовны, действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 «Страна Детства» Кировградского муниципального округа, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Наложитой Юлии Николаевны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора (протокол комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора № 2 от «17» июля 2025 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

- пункт 3.8. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ)

- пункт 3.20. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами (ст.128 ТК РФ).

- подпункт 4.2.11. пункта 4.2. «Работодатель обязуется» Раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда в Детском саду, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, когда работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере (ст.152 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью

(при) листов

Заведующий МАДОУ детский сад №1
«Страна Детства» Кировградского МО

Н.В. Булашова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279296

Владелец Булашова Надежда Вячеславовна

Действителен с 21.03.2025 по 21.03.2026